



PlayGreen

Vabatahtlik töö ja sport

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





VABATAHTLIK TÖÖ EUROOPAS

STATUS QUO 2017

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



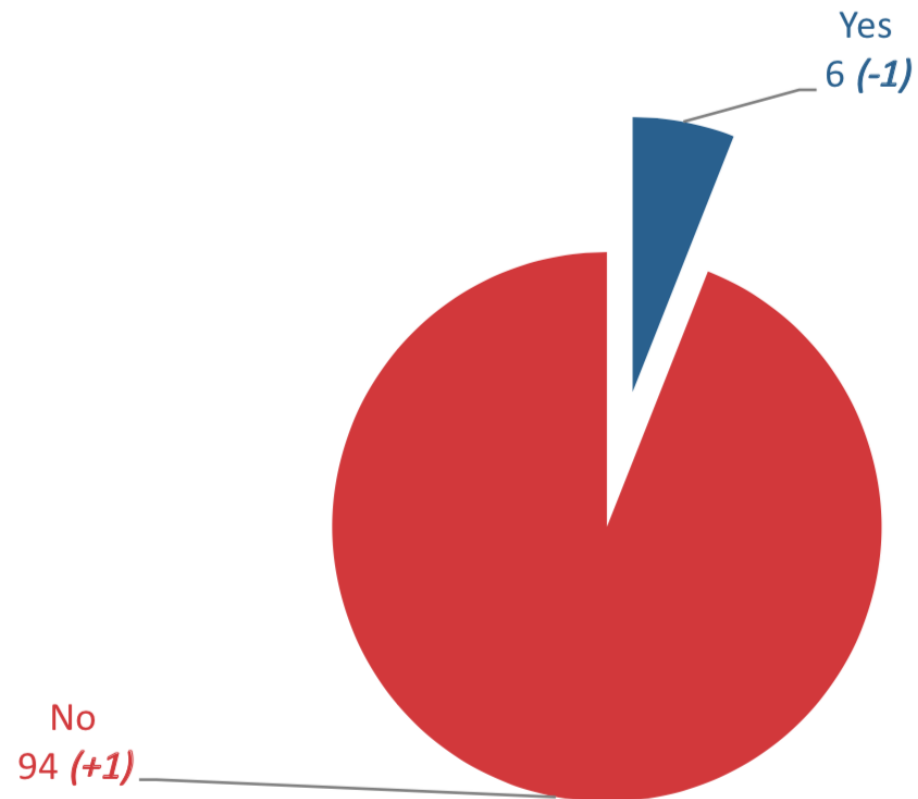
HETKESEIS





MITU % TEEB EUROOPAS VABATAHTLIKU TÖÖD?

QB12 Do you engage in voluntary work that supports sporting activities?
(% - EU)



(Dec. 2017 - Nov.-Dec. 2013)

Base: All respondents (N=28,031)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





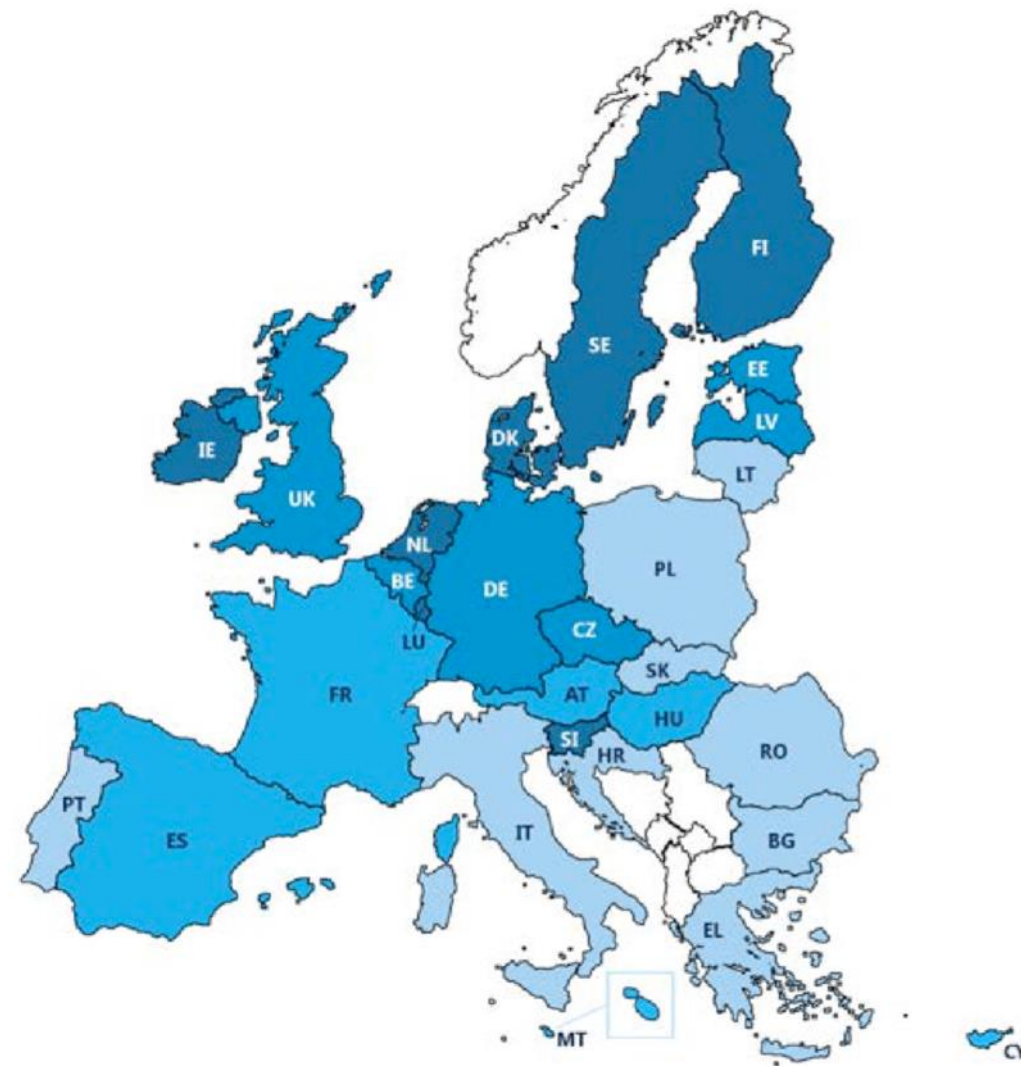
ERINEV PILT EUROOPAS

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



NL		19
SE		19
DK		18
LU		12
FI		11
IE		10
SI		10
LV		9
BE		9
CZ		8
EE		8
DE		7
UK		7
U28		6
AT		6
MT		6
CY		5
FR		5
HU		4
ES		4
HR		3
BG		3
PL		3
EL		3
SK		3
LT		3
RO		2
IT		2
PT		1

QB12 Do you engage in voluntary work that supports sporting activities?
(% - YES)



Base: All respondents (N=28,031)



MIS ON SUUND?

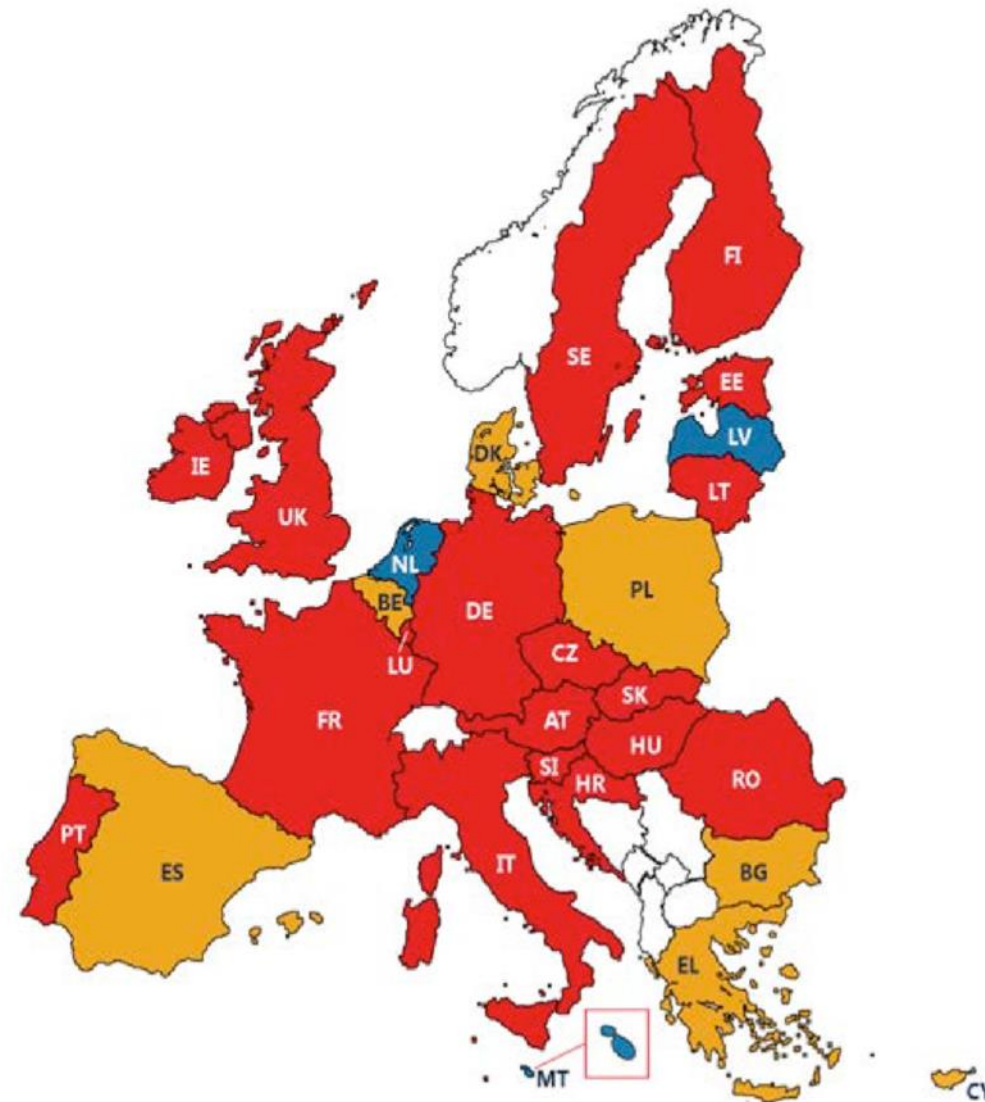
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



MT		6	▲ 2	←
NL		19	▲ 1	
LV		9	▲ 1	←
DK		18	=	
BE		9	=	←
CY		5	=	
ES		4	=	
BG		3	=	
PL		3	=	
EL		3	=	
LU		12	▼ 1	
EU28		6	▼ 1	
IT		2	▼ 1	
RO		2	▼ 1	
PT		1	▼ 1	
FI		11	▼ 2	
SI		10	▼ 2	
CZ		8	▼ 2	
FR		5	▼ 2	
HU		4	▼ 2	
LT		3	▼ 2	
DE		7	▼ 3	
UK		7	▼ 3	
SK		3	▼ 3	
EE		8	▼ 4	←
IE		10	▼ 5	
HR		3	▼ 5	
SE		19	▼ 6	
AT		6	▼ 6	

QB12 Do you engage in voluntary work that supports sporting activities?
(% - YES)


Map Legend
 Increase
 Stable
 Decrease




Base: All respondents (N=28,031)



KES TEEB KÕIGE TÕENÄOLISEMALT VABATAHTLIKU TÖÖD?

8% 

4% 

12%    Regulaarne treening

11%   Mingi regulaarsus

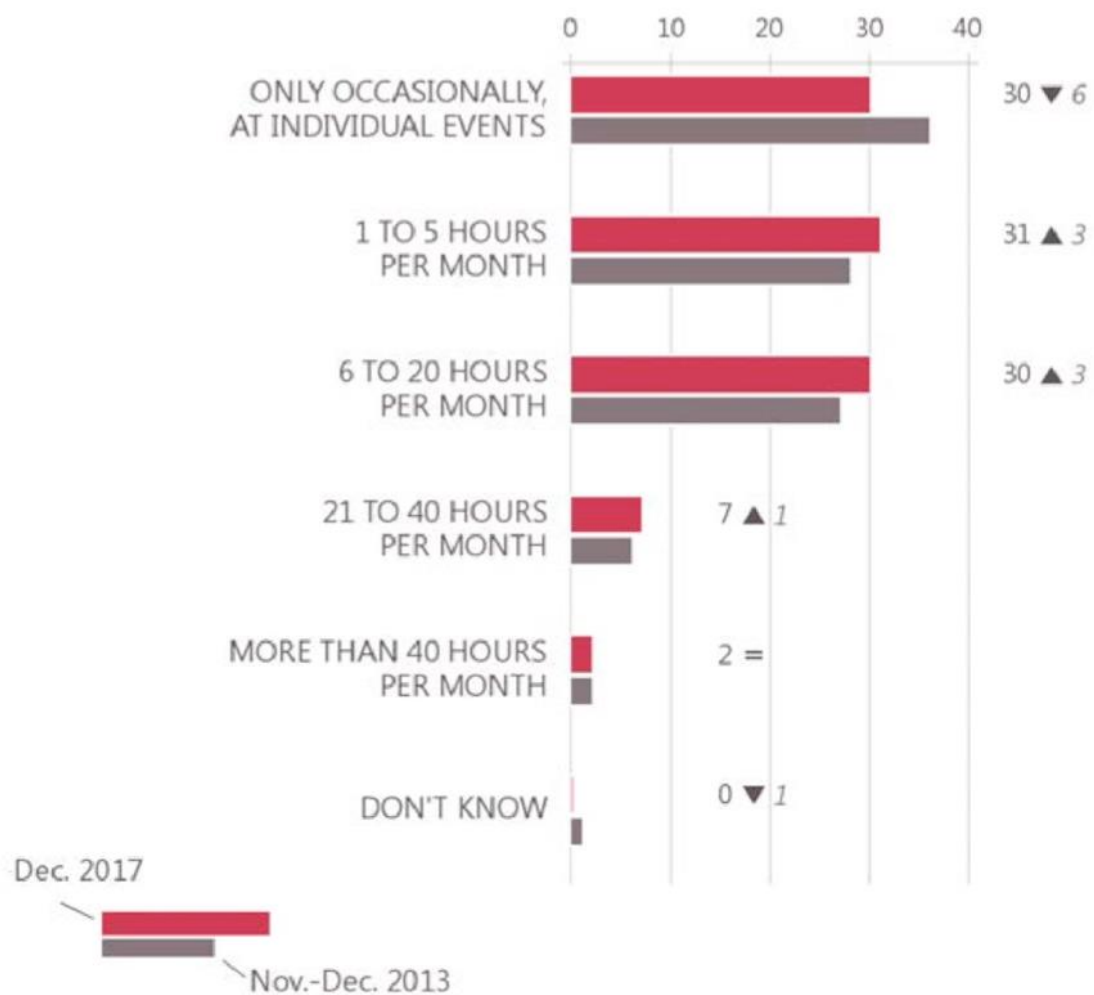
4%  Harva

2% Mitte kunagi



KESKMINE VABATAHTLIKU TÖÖ KESTVUS

QB13 How much time do you spend on voluntary work in sport?
(% - EU)



Base: Respondents who engage in voluntary work that supports sporting activities (N= 1,602)





Definitsioonid?

- <https://www.bbc.co.uk/sport/get-inspired/28427094>
- <https://doit.life/join-in>





Vabatahtlik töö tänapäeval?

- Inglismaal kulutavad vähemalt ühe tunni nädalas vabatahtlikule tööle spordis 3 miljonit täiskasvanut (3,078,900) – see võrdub 7.3% täiskasvanute populatsioonist. *Reference: [Sport England \(2011\) Active People Survey, 5 London, Sport England](#)*
- Osalemine formaalses vabatahtlikus töös (tasustamata abistamine läbi klubi või mõne muu organiseeritud mooduse) on aeglaselt ajapikku vähenemas. Aastal 2005, 29% inimestest Inglismaal tegid formaalset vabatahtliku tööd vähemalt ühe korra kuus, 2010/2011 oli see number 25%. *Reference: [Department for Communities and Local Government \(2011\) Citizenship Survey](#)*
- Inglismaa spordivabatahtlike majanduslik väärtus on hinnatud natuke alla £2 miljardi aastas – see on summa, mida oleks vaja, et palgata täiskohaga töötajad tegema seda tööd, mida spordivabatahtlikud teevad, põhineb see mediaan tunnipalgale. *Reference: Based on calculations from data within [NCVO \(2010\) The UK Civil Society Almanac 2010](#)*





Teiste riikide vabatahtliku töö suurus?

- **5.3milj. Kanadalast teeb spordis vabatahtliku tööd (28% kogu vabatahtlikust tööst) ja panustavad 0.4 miljardit tundi aastas; 1.7milj. Austraallast teeb vabatahtlikku tööd**

- **Palgalise töajõu ja vabatahtliku töö suhe**

- Austria - 14% palgaline töajõud ja 86% vabatahtlikke
- Prantsusmaa - peaaegu 80% vabatahtlikke
- Portugal - 90% vabatahtlikke
- Holland - 13% palgaline töajõud ja 87% vabatahtlikke VS
- Iirimaa ja Eesti 42% palgaliste töajõudu, 68% vabatahtlikke
- Saksamaa kõrgem jaotus - palgaline töajõud võrreldes vabatahtlikega (69.7% vs. 30.3%)

- **Spordivabatahtlike panus on võrreldav:**

- 42,000 täis-ajaga samaväärset töökohta Taanis
- 210,000 Saksamaal
- 30,590 Soomes
- 271,000 Prantsusmaal
- 178,500 Kanadas
- 106,000 Ühendkuningriigis

- **Vabatahtlike arv 1000 elaniku kohta:**

- Soome 60
- Rootsi ja Taani >50
- Saksamaa >40
- Prantsusmaa ja Inglismaa 26

Level of volunteering	% of population	Countries
Very high	40% +	Austria, the Netherlands, Sweden, UK
High	30-39%	Denmark, Finland, Germany, Luxembourg
Medium high	20-29%	Estonia, France, Latvia
Relatively low	10-19%	Belgium, Cyprus, Czech republic, Ireland, Malta, Poland, Portugal, Slovakia, Romania, Slovenia, Spain
Low	> 10%	Bulgaria, Greece, Italy, Lithuania





Rahastuse allikad?

- Liikmemaksud (Soome, Prantsusmaa, Saksamaa, Holland, Hispaania);
- Toetajate otsimine ja annetused (Eesti, Sloveenia, Hispaania);
- Sponsorlused (Sloveenia);
- Avalik rahastus – riik (Küpros, Prantsusmaa, Portugal);
- Avalik rahastus – maakondlikud ja kohalikud omavalitsused (Eesti);
- Muu sissetulek (nt. spordiürituste piletite müük, baari ja restorani tulud jne.): Rumeenia, Hispaania.





Vabatahtliku töö maastik EL-is

- 23% või umbes 94 miljonit täiskasvanut Euroopa Liidus on seotud vabatahtliku tööga.
- **Vanus** – Paljudes EL-i riikides leidub kõige rohkem vabatahtlike 30a.-50a. hulgas.
- **Sugu** - Spordi valdkonnas osaleb rohkem mehi kui naisi vabatahtlikus töös.
- **Haridustase** – Riiklikud raportid on väga hästi illustreerinud, et on selge ja positiivne seos haridustaseme ja vabatahtliku töö tegemise soodumuse vahel.
- **Töökoha staatus** – Enamuses EL-i riikides on kõige aktiivsemad vabatahtlikud just töötavad inimesed.
- **Sektorid** – Üle poolte EL-i riikidest on kõige rohkem vabatahtlikke spordi sektoris. Spordivabatahtlikud esindavad suurt osa kõikidest vabatahtlikes Taanis (31.5%), Prantsusmaal (25%) and Maltal (84%). Liikmesriikide hulgas kõige aktiivsem vabatahtlik tegevuses on jalgpallis. Lisaks spordile on vabatahtlikud veel aktiivsed järgmistes sektorites:
 - Sotsiaalsektor, heaolu ja tervise tegevustes;
 - Religioossed organisatsioonid;
 - Kultuur;
 - Rekreatsioon ja vaba aeg; ja
 - Haridus, koolitused ja uuringud.





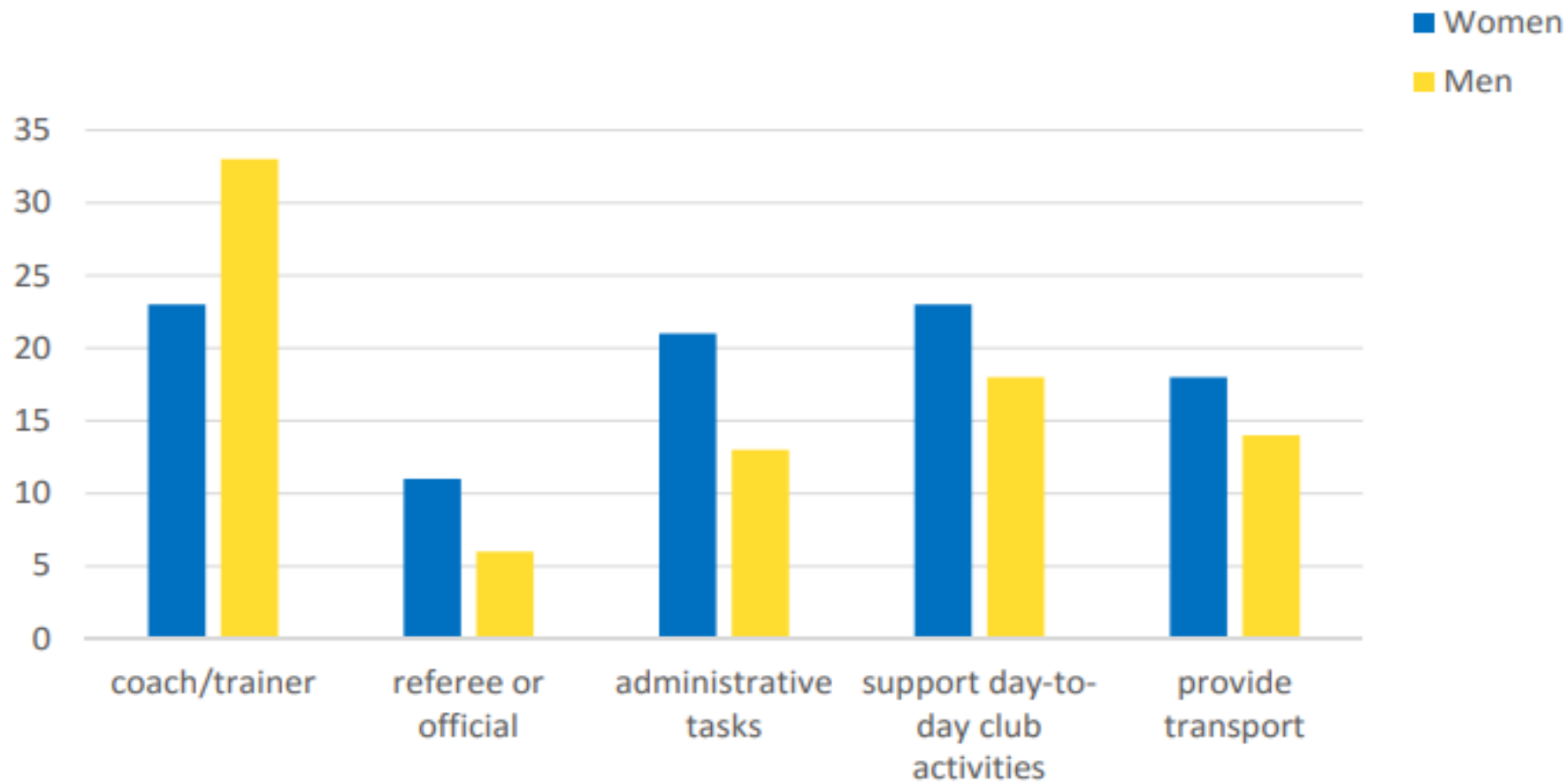
Mida vabatahtlikud teevad?

- Rahade kogumine/ rahadega tegelemine
- Organiseerimine, ürituste läbiviimisel abistamine
- Komitee või juhatuse liige
- Treeneriks olemine
- Tseremooniate läbiviimine
- punktide näitaja/aja mõõtja
- esmaabi/ meditsiinilised teenused
- <http://www.youtube.com/watch?v=2pSqAQLG-ic>





Vabatahtlikus spordis



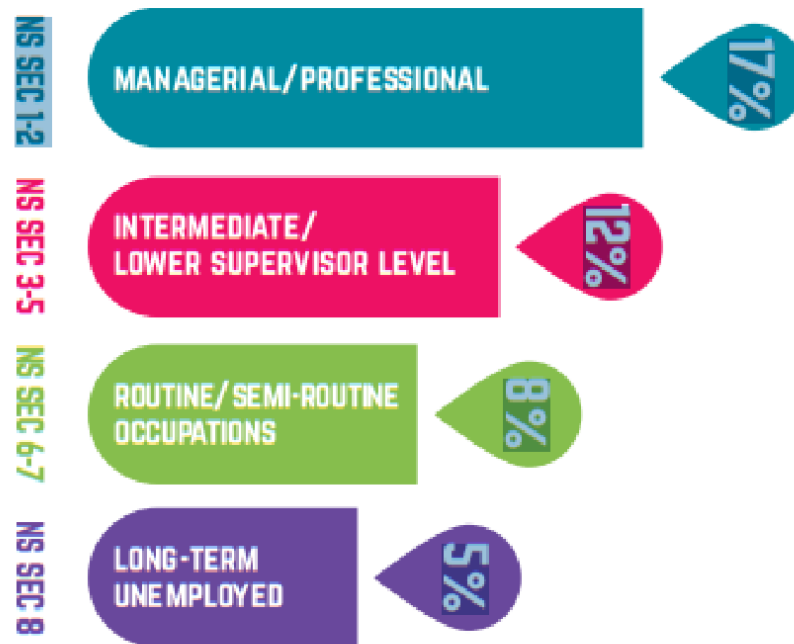


Kes teeb vabatahtlikku tööd ja miks?

Kanadas ja Inglismaal:

- Noored;
- kõrgem sissetulek/ täiskohaga töö
- väikeste lastega
- mehed (kaks kolmandikku)
- üle keskmise haridustase.

Source: Active People Survey 10-02 (April 15/16) Ages 14+
Monthly volunteering in sport in England. Graph shows the percentage of people in each NS SEC group who volunteered. Redmi





Kes teeb vabatahtlikku tööd ja miks?

Schulz et al (2011)

- **Tasustamata töö või teenus:**
- **Aktivism**
- **Tõsine huvitegevus**





Vabatahtlikkuse tüübid

Spordialaliidud ja klubid (Inglismaal):

100.000 spordiklubi Inglismaal

37% vabatahtlike tuleb 3-lt spordialalt (Rugbi, kriket ja ... ?)

Mida me näeme siin?

Spordiala olemus sageli mõjutab vabatahtlike arvu vajadust (nt. jalgpall – squash)





Vabatahtlikkuse tüübid – Suured üritused (Inglismaa)

Üritustel vabatahtlikuks olemine on väga intensiivne, sageli on rohkem vabatahtlikke kui võistlejaid (Ujumise EM Sheffieldis 1993 – 700 vabatahtlikku, kes töötasid keskmiselt 8 tundi päevas 17 päeva jooksul)

2002 Rahvaste ühenduse Mängud – 13 000 vabatahtliku (Manchester)

1991 Universiaad – 2000 vabatahtliku (Sheffield)

Londoni 2012 Olümpiamängud – 70 000 vabatahtliku





Vabatahtlikkuse tüübid – Para-spordialad

Sageli väga madal vabatahtlike ja võistlejate arvu vahekord mõnel spordialal nagu para-ratsutamine.

Keskmine vahekord on 1:5 (nt. para-ratsutamine)

14% Inglismaa rahvastikust omab puuet, kuid ainult 6% nendest teeb vabatahtlikku tööd.

Miks?



ACTIVITY

Googelda "sports newspaper UK" kuupäevaga 25.02.2019

Tee esimene otsingutulemus lahti.

Mida panete tähele?





ACTIVITY

Kuidas erinevad vabatahtlike motivatsioonid tehes vabatahtliku tööd spordiüritustel või spordiklubides?

Miks sa arvad, et see nii on?





Kas ürituste vabatahtlikud on teistmoodi?

- Rohkem instrumentaalsemad kui altruistlikud või vähemalt saavad oma töö eest õiglase vastutasu.
- Altruism võib ajapikku muutuda tähtsamaks.
- See, kas ürituste vabatahtlikest saavad pikaajalised vabatahtlikud sõltub ürituse korraldajate kvaliteedist.

Club Volunteers	Event Volunteers
Long-term involvement	Short-term commitment
Males, in older age cohorts & in paid employment, with supervisory responsibilities	Broad demographic profile
Satisfaction for contributing to the evolution and long-term success of the club	Satisfaction from being part of the event
Motivations include altruistic and egoistic (self-interest) reasons	Motivations derived from the uniqueness of the event





Personalijuhtimine ürituste vabatahtlikkuses

Ürituste vabatahtlike on raskem hallata, sest vähem rahulolu faktoreid on juhtide kontrolli all.

Juhatajad sageli kaasavad rohkem vabatahtlike, kui vaja ja seega võivad vabatahtlikud tunda, et nende panus on vähem väärtuslik.





Mis takistab inimestel vabatahtliku tööd tegemast?

Aja puudumine (83%) Tegelik ja tajutud pühendumise vajaduse taju.

Bürokratia (49%) Paberitöö ja muutumine nagu palgaliseks tööks; vastutus; protsesside formaliseerumine.

Riskid (47%) “Kompensatsiooni kultuur”; kartus, et keegi kaebab neid kohtusse.

Informatsiooni puudumine (39%) Ei kutsuta vabatahtlikuks või ei tea, kust leida infot vabatahtliku töö võimaluste kohta.





Vabatahtlikud spordiorganisatsioonid

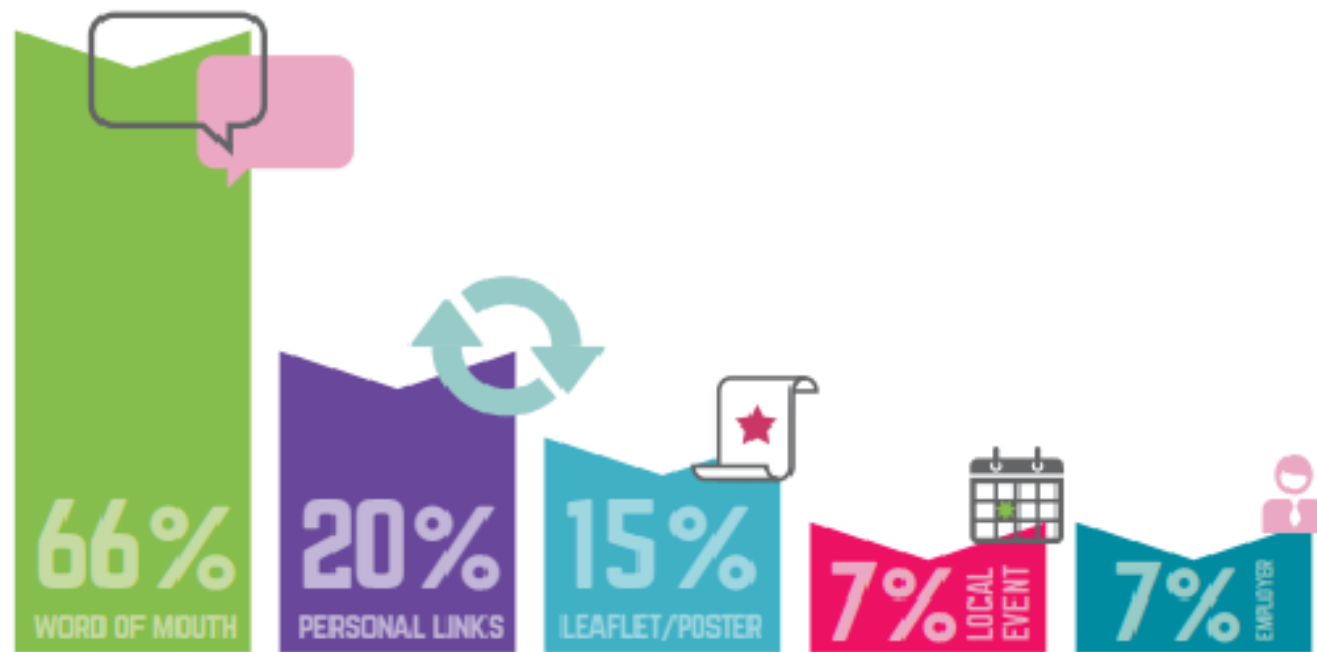
Ühised jooned:

- vastutavad hääletavate liikmete eest
- juhitud valitud juhatuse poolt
- juhitakse põhikirja alusel





HOW ARE OPPORTUNITIES SPOTTED?



Source: Helping Out: 'A national survey of volunteering and charitable giving'

Mitteametlikud protsessid

Juhatuse liikmed kandideerivad läbi nominatsioonide ja valitakse hääletusega.

land: Volunteering in an Active Nation

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





Kes teeb spordis vabatahtliku tööd ja miks?

- 94 miljonit täiskasvanut (23%) on EL-is seotud vabatahtliku tööga.

Kus?

- Suur toetumine vabatahtlikele enamustes liikmesriikides (nt. Austrias 14% palgalisi töölisi ja 86% vabatahtlike; Taanis (31.5%), Inglismaal (26%), Prantsusmaal (25%) ja Maltal (84%). Prantsusmaal peaaegu 80% vabatahtlike; Hollandis 13% palgalisi töölisi ja 87% vabatahtlike).

Kes?

- Enamustes EL-i riikides: vanuses 30-50; kõrgem sissetulek/ täisajaga töökoht; väikeste lastega; meessoost (kaks kolmandikku); keskmisest kõrgem haridustase.

Miks?

- tasustamata töö või teenus:
- Aktivism
- tõsine hobi (Schulz et al.,2011)





ACTIVITY

Kas vabatahtliku töö kasu on jaotunud üle kogu kogukonna või on need kontsentreeritud jättes mõned paigad kogukonnas sotsiaalselt hüljatuna? Mis sa arvad, miks see nii on?

Mõtle oma organisatsiooni peale: kes on teie tavaline vabatahtlik? Kas nad on kindlas vanuses, soost, rahvusliku taustaga või sotsiaal-majanduslikust taustast? Siis vaata oma kogukonda. Milliseid osi kogukonnast kaasate vabatahtlikena? Või veel tähtsam - **kes on puudu?**

Mis takistused hoiavad ära kõikide võrdset osalemist vabatahtlikus töös? Kuidas teha vabatahtlik töö rohkem kaasavaks?



Vabatahtlikuse väljakutsed ja sotsiaalne kaasatus

- Mõned sotsiaalsed grupid on ala-esindatud spordi vabatahtlike hulgas - Miks?
- Info puudumine vabatahtliku töö võimaluste kohta.
- Suhtumine ala-esindatud gruppidesse on neile takistuseks olla kaasatud vabatahtlikku töösse.
- Pakutavad võimalused vabatahtlikuks tööks ei pruugi vastata vabatahtlike motivatsioonidele.
- Puudulik vabatahtlikkuse võimaluste planeerimine.
- Puudulikud vabatahtlikkuse keskkonnad, mis on toetavad/kättesaadavad.



ACTIVITY

Pane kirja soovitusi kohalikule spordiklubile, kuidas nad saaksid kaasata vabatahtlike ala-esindatud gruppidest.

Premeeri neid.

Hoia neid vabatahtlikena läbi koolituste ja arenduse.

Kasuta oma isiklikke kogemusi, et anda sisendit oma soovitustele.





Head praktikad

- STRENGTHENING COACHING WITH THE OBJECTIVE TO RAISE EQUALITY – SCORE (Tugevdada treenereid eesmärgiga tõsta kvaliteeti -SCORE)
Edendaja: European Non-Governmental Sports Organisation (ENGSO), läbiviidud: 2015-2016.
- SCORE, EL-i rahastatud projekt, mille fookus on tõsta nii naissoost palgatud ja vabatahtlike treenerite arvu kui ka soolist teadlikust treenerite koolitustel.
- Selle projekti sihtgrupiks olid spordi ja treenerite organisatsioonid kõigil tasemetel koos treenerite, endiste sportlaste, vabatahtlike ja otsustajatega treenerite valdkonnas.
- SCORE projekti raames töötati välja nii programm mentoritele kui ka hariduslik töövahend.





Järeldused

- Mitmekesine vabatahtlike meeskond mitmekesiste vajaduste ja motivatsioonidega.
- On äärmiselt oluline tunnustada ja hinnata vabatahtlike panust.
- Spordisektori olemus on, et see on kõigile - Vabatahtlik töö peaks seega olema kaasav ja avatud kõigile.
- Sobitada vabatahtlike oskused ja motivatsioonid olemasolevate võimalustega.
- Formaalsemad personalijuhtimise protsessid on vajalikud.





Kasutatud kirjandus

- Bryman, A. (2006). Integrating quantitative and qualitative research: How is it done? *Qualitative Research*, 6(1), 97-113. doi: 10.1177/1468794106058877
- DCMS. (2007). Our Promise for 2012: How the UK will benefit from the Olympic and Paralympic Games. London: Department for Culture, Media and Sport. DCMS. (2012). Beyond 2012: the London 2012 legacy story http://www.culture.gov.uk/images/publications/DCMS_Beyond_2012_Legacy_Story.pdf
- Dickson, T. J., Benson, A. M., Blackman, D. A., & Terwiel, A. F. (2013). It's All About the Games! 2010 Vancouver Olympic and Paralympic Winter Games Volunteers. *Event Management*, 17(1), 77-92
- LOCOG. (2009). Get involved: The Volunteer Programme - London 2012. The official site of the London 2012 Olympic and Paralympic Games <http://www.london2012.com/get-involved/volunteering/thevolunteer-programme.php>
- LOCOG (2013). Legacy assured for London 2012 Database <http://www.london2012.com/news/articles/legacy-assured-forlondon-2012-database.html?cid=rss>
- Nichols, G and Ralston, R (2014) The legacy costs of delivering the 2012 Olympic and Paralympic Games through regulatory capitalism. *Leisure Studies* <http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/02614367.2014.923495>.
- Nichols, G and Ralston, R (2014) The 2012 Ambassadors: – second class Nichols, G and Ralston, R (2012) Lessons from the Volunteering Legacy of the 2002 Commonwealth Games. *Urban Studies*. Volume 49 Issue 1 January 2012 pp. 165 - 180.
- Nichols, G and Ralston, R (2011) Social inclusion through volunteering – a potential legacy of the 2012 Olympic Games. *Sociology*. 45 (5) pp. 900-914.
- Nichols, G and Ralston, R (2011) *Manchester Event Volunteers: a legacy and a role model*. University of Sheffield and Manchester Metropolitan University. http://www.shef.ac.uk/polopoly_fs/1.227269!/file/MEV_2012_with_cover.pdf



Aitäh
osalemast!

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

